

Neuer Chief People Officer bei Wittur

New Chief People Officer at Wittur



Christian Klümper

Wittur hat die Ernennung von Christian Klümper zum neuen Chief People Officer des Unternehmens mit Wirkung zum 1. Januar 2025 bekannt gegeben.

Mit mehr als 16 Jahren Führungserfahrung im Personalwesen bringe er Fachwissen aus dem Fertigungs- und Technologiebereich mit und kenne sich mit Private-Equity-finanzierten Unternehmen aus. „Seine nachgewiesene Erfolgsbilanz bei der Umsetzung transformativer HR-Strategien und der Schaffung einer Unternehmenskultur, die zu Höchstleistungen anspornt, wird für die Leitung der HR-Initiativen von Wittur von unschätzbarem Wert sein“, so das Unternehmen.

Christian Klümper (54) studierte Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Human Resources (HR). Er kommt von Syntegon Technologies zu Wittur, wo er zuletzt als Vice President HR tätig war. In dieser Funktion leitete er globale HR-Transformationen, darunter die Digitalisierung und Standardisierung von HR-Prozessen, die Modernisierung von IT-Systemen sowie die Umsetzung innovativer Vergütungsstrategien.

Bevor er zu Syntegon kam, war er Vice President HR bei Rodenstock und berichtete direkt an den CEO. Während seiner Zeit bei Rodenstock war Christian Klümper an der Umsetzung eines globalen Stellenbewertungssystems, an Talententwicklungs- und Führungsprogrammen sowie an der Professionalisierung des Personalwesens durch Initiativen zur Digitalisierung und zum kulturellen Wandel. [↪](#)

Wittur has announced the appointment of Christian Klümper, as the company's new Chief People Officer, effective January 1, 2025.

With over 16 years of leadership experience in human resources, Christian brings expertise in the manufacturing and technology sectors, as well as an understanding of private-equity-backed companies. "His proven track record in driving transformative HR strategies and creating high-performance cultures will be invaluable as he leads Wittur's HR initiatives", the company said.

Christian Klümper (54) studied Business Administration with an emphasis on Human Resources. He joins Wittur from Syntegon Technologies, where he most recently served as Vice President of HR. In this role, he spearheaded global HR transformations, including the digitalisation and standardisation of HR processes, the modernisation of IT systems, and the implementation of innovative compensation strategies.

Prior to Syntegon, Christian was Vice President of HR at Rodenstock, reporting directly to the CEO. During his time at Rodenstock, Christian was in implementing a global job grading system, talent development and leadership programs and advancing HR professionalisation through digitalisation and cultural change initiatives. [↪](#)

wittur.com



Sebastian Wohlleben

Neuer Vice President Operations Mitteleuropa

New Vice President Operations Central Europe

Sebastian Wohlleben hat bei Ziehl-Abegg zusätzlich zu seinen bisherigen Aufgaben die Position des Vice President Operations Mitteleuropa übernommen. In dieser Funktion ist er künftig für alle europäischen Werke des Unternehmens verantwortlich. Daneben bleibt Wohlleben übergangsweise Werkleiter des Produktionsstandorts für Antriebstechnik und Global President Drives.

Wohlleben kam bereits 2007 im Rahmen eines Schulprojekts erstmals mit Ziehl-Abegg in Kontakt. Nach dem Abitur begann er bei dem Unternehmen ein duales Studium zum Maschinenbauingenieur. Anschließend startete er in der Verfahrenstechnik im Bereich Antriebstechnik. Später absolvierte er ein MBA-Studium mit Schwerpunkt Produktionstechnik an der TU Chemnitz.

Wohlleben stieg vom Teamleiter zum Bereichsleiter des Werks Antriebstechnik auf. Seit Juni 2022 leitet er dieses Werk. Im April 2024 übernahm er zusätzlich die globale Produktverantwortung für die Produktlinie Drives. [↪](#)

In addition to his previous tasks, Sebastian Wohlleben has assumed the position of Vice President Operations Central Europe. He will in future be responsible in this role for all of the company's European plants. Wohlleben will at the same time remain plant manager of the production location for drive technology and global president drives for a transitional period.

Wohlleben came into contact with Ziehl-Abegg for the first time in 2007 as part of a school project. After passing his university entrance qualification, he began a dual course of studies as a mechanical engineer at the company. He then began his career in process engineering in the drive technology department. He later completed an MBA degree specialising in production technology at the TU Chemnitz.

Wohlleben rose from team manager to department manager of the drive technology plant. He has been in charge of this plant since June 2022. In April 2024, he in addition assumed global product responsibility for the drives product line. [↪](#)

ziehl-abegg.com