

INFORMATION ÜBER DIE ERHEBUNG UND VERARBEITUNG VON PERSONENBEZOGENEN BEWERBERDATEN BEI DER WITTUR ELECTRIC DRIVES GMBH (ART. 13 UND 15 EU DSGVO)

Die Wittur Electric Drives GmbH legt großen Wert auf den Schutz personenbezogener Daten von Bewerbern. Diese Information gibt Ihnen Auskunft darüber, wie die Wittur Electric Drives GmbH im Rahmen Ihrer Bewerbung mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht.

1. Zweck der Datenerfassung

Die Wittur Electric Drives GmbH nutzt persönliche Daten von Bewerbern, um das Verfahren zur Stellenbesetzung durchführen zu können. Sie können sich auf Stellen bei der Wittur Electric Drives GmbH schriftlich, per E-Mail oder online bewerben. Wir versichern Ihnen, dass Ihre Angaben nach Eingang bei uns vertraulich behandelt werden. Die von Ihnen angegebenen Daten werden ausschließlich zum Zweck der Bewerberauswahl verarbeitet und genutzt.

2. Welche Daten werden erfasst?

Wir erfassen ausschließlich die für ein Bewerbungsverfahren bei der Wittur Electric Drives GmbH erforderlichen Informationen. Zunächst werden von Ihnen als Bewerber Ihre personenbezogenen Daten wie Name, Adresse und Kontaktdaten (E-Mail und/oder Telefon) erfasst. Außerdem werden regelmäßig Daten zur angestrebten Position erfasst. Für eine Bewerbung in unserem Hause ist es außerdem erforderlich, dass Sie uns Ihren bisherigen beruflichen Werdegang, sowie ein Anschreiben und Zeugnisse/Diplome zur Verfügung stellen.

3. Bewerbungsinformationen und Datensparsamkeit

Mit Ihrer Bewerbung versichern Sie, dass die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen der Wahrheit entsprechen. Bitte beachten Sie, dass jede Falschaussage oder Auslassung einen Grund für eine Absage oder spätere Entlassung darstellen kann.

Wir benötigen von Ihnen keine Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht verwertbar sind. Bitte machen Sie daher keine unnötigen Angaben zu Krankheiten, Schwangerschaft, ethnischer Herkunft, politischen Anschauungen, philosophischen oder religiösen Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, körperlicher oder geistiger Gesundheit, Sexualleben, verleumderischen oder ehrenrührigen Informationen, sowie Informationen die nichts mit dem Tätigkeitsprofil zu tun haben. Bitte leiten Sie uns auch keine vertraulichen Interna oder gar Betriebsgeheimnisse Ihres ehemaligen oder gegenwärtigen Arbeitgebers weiter.

4. Wer verarbeitet die Daten zu welchem Zweck?

Die von der Wittur Electric Drives GmbH erhobenen Daten werden ausschließlich intern oder durch externe Stellen, welche zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind wie z.B. Serverbetreiber, und ausschließlich für Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung verarbeitet. Die externen Stellen sind durch vertragliche Pflichten und Datenschutzweisungen zum datenschutzgerechten Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten verpflichtet.

Sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein, werden Ihre Bewerberdaten von der Wittur Electric Drives GmbH weiterverarbeitet, soweit dies für den Zweck der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Bewerberdaten wegen Zweckwegfalls gelöscht, jedoch behält die Wittur Electric Drives GmbH sich im Rahmen des gesetzlich Zulässigen vor, für einen angemessenen Zeitraum, welcher in der Regel nicht mehr als sechs Monate beträgt, Ihre Bewerberdaten zu dem Zweck zu speichern, um gesetzlichen Bestimmungen und hier insbesondere Nachweispflichten aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), nachkommen zu können. Über diesen Zeitraum hinaus speichert die Wittur Electric Drives GmbH Ihre übermittelten Bewerberdaten nur dann in der Bewerberdatenbank, wenn Sie dies für Zwecke einer späteren Bewerbung wünschen und darin vorher ausdrücklich im Sinne der Datenschutzgrundverordnung eingewilligt haben.

5. Zugriffsrecht, Bearbeitung und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

Sie können jederzeit von der Wittur Electric Drives GmbH Einsichtnahme in die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung übermittelten Daten verlangen. Ferner können Sie bei Berichtigungsbedarf verlangen, dass die Daten geändert oder gelöscht werden. Es besteht darüber hinaus jederzeit die Möglichkeit, die Bewerbung ganz zurückzuziehen. Das Zurückziehen der Bewerbung führt dazu, dass Ihre Bewerberdaten gemäß dem unter Ziffer 4 genannten Verfahren gelöscht werden.

6. Datensicherheit

Wir schützen unsere Daten mit Maßnahmen zur Datensicherheit, die den gegenwärtigen gesetzlichen Vorschriften zum Datenschutz und dem Stand der Technik entsprechen (u.a. Firewalls, Virens Scanner, Intrusion Detection Software).

7. Fragen und Anregungen zum Datenschutz

Falls Sie Fragen oder Anregungen zum Thema Datenschutz haben, wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeauftragten von der Wittur Electric Drives GmbH unter folgender Adresse: Herrn Steve Vetter – Externer Datenschutzbeauftragter, Schanzenstraße 17, 01097 Dresden – Deutschland, steve.vetter@vc-datenschutz.de